

CRITERIS D'ACCÉS A LES ACTIVITATS FORMATIVES DEL CAC:

Cada persona treballadora disposarà de 40 hores mínimes de formació anual, considerades, a tots els efectes, temps de treball efectiu. Aquesta formació sempre que sigui possible, s'intentarà desenvolupar dins l'horari laboral i, en cap cas, la participació en un curs de formació donarà lloc a l'abonament d'hores extraordinàries o a la compensació en temps lliure. No obstant això, quan la formació, de caràcter obligatori, tingui lloc en un període de temps fóra de l'horari laboral es podrà acordar, sempre que les necessitats i l'organització del treball ho permetin, la seva compensació en temps lliure.

Les activitats formatives podran ser voluntàries o obligatòries, i sol·licitades a instància del CAC o a instància dels treballadors i de les treballadores.

Les activitats formatives s'enfocaran preferentment cap a aquells aspectes que tinguin una relació i una incidència directes amb el lloc de treball.

També s'inclouran sessions de formació sobre matèries directament relacionades amb l'activitat del Consell, dins l'horari laboral, sempre que això sigui possible.

Amb caràcter general, per a l'assignació dels cursos es tindrà en compte:

1. Priorització de les persones que no hagin realitzat cap activitat formativa durant l'any en curs, en primera instància i, en segona, durant l'any anterior.
2. El nombre d'hores realitzades i/o sol·licitades durant l'any en curs, en primera instància i, en segona, durant l'any anterior.
3. L'assistència i l'aprofitament de la formació rebuda l'any anterior.
4. L'adequació del curs al lloc de treball que la persona ocupa.
5. S'intentarà garantir la presència d'alumnes de totes les àrees.
6. Les places vacants es cobriran amb les sol·licituds de totes les persones interessades a realitzar-lo de cara al seu desenvolupament professional.

El/la treballador/a tindrà dret a absentar-se del seu lloc de treball el nombre d'hores necessàries per a l'assistència als cursos. El temps raonable de desplaçament es computarà com de treball efectiu i en cap cas suposarà una minva de les seves retribucions ni de les 40 hores de formació.

El temps de formació dedicat a l'ensenyament i el reciclatge de l'idioma (anglès, català...) no suposarà una minva de les 40 hores de formació. No obstant això, el 50% del temps dedicat a aquesta formació serà a càrrec de la persona treballadora, llevat que s'acordi algun altre tipus de compensació. La recuperació de les hores es determinarà per la Secretaria General d'acord amb els necessitats dels serveis.

Igualment, la formació en matèria de prevenció de riscos laborals i en matèria de salut laboral, en cap cas suposarà una minva de les 40 hores de formació.

El personal de nova incorporació, rebrà una formació inicial sobre les tasques que desenvoluparà i sobre prevenció de riscos i salut laboral, que no suposarà una minva de les 40 hores de formació establertes.

S'informarà el personal dels cursos que es realitzin dins i fora del CAC, mitjançant un anunci a la Intranet i es publicarà anualment una oferta d'activitats formatives.

Qualsevol persona treballadora podrà presentar suggeriments per millorar aspectes de les activitats que es realitzin, davant de la Comissió de Formació.

Per fer la sol·licitud de les activitats de l'oferta formativa, el personal haurà de fer arribar un correu electrònic al seu cap indicant els cursos que siguin del seu interès per ordre de preferències i, si s'escau, emplenar el formulari de sol·licitud d'assistència a activitats externes. Les sol·licituds requereixen del vistiplau del cap corresponent i de la Secretaria General.

Per tal de fomentar una participació responsable als cursos, les persones que formalitzin la sol·licitud hauran d'assistir, amb caràcter obligatori, a les sessions formatives i seguir el cursos online als quals s'hagin inscrit. A l'efecte, caldrà justificar les absències de manera motivada, mitjançant correu electrònic adreçat a la Secretaria General. En el supòsit que les absències es motivin per necessitats del servei, la justificació la realitzaran els caps corresponents.

En el mateix sentit, i per tal de garantir l'èxit de la formació, per a l'accés als cursos formatius es tindrà en compte l'assistència i seguiment dels cursos realitzats durant l'any anterior.

Barcelona, 1 de febrer de 2017