

**ACORD 71/2025, de 4 de juny, del Ple del
Consell de l'Audiovisual de Catalunya**

**Modificació del document de regulació de la prestació de serveis en la modalitat de
teletreball del personal al servei del Consell de l'Audiovisual de Catalunya**

La situació de crisi sanitària ocasionada per la COVID-19 va impulsar la regulació del teletreball a les administracions públiques com una nova forma d'organitzar i estructurar el treball de les empleades i empleats públics a l'efecte de millorar el servei als interessos generals que tenen encomanats .

En aquest sentit, el Reial decret llei 29/2020, de 29 de setembre, de mesures urgents en matèria de teletreball a les administracions públiques i de recursos humans en el Sistema Nacional de Salut per a fer front a la crisi sanitària ocasionada per la COVID-19, va modificar el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP), aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, el qual va introduir un nou article 47 *bis* sobre el teletreball.

D'acord amb el que preveu l'apartat 2 de l'article 47 *bis* del TREBEP, el ple del Consell de l'Audiovisual de Catalunya (CAC) va aprovar mitjançant l'Acord 44/2021, de 19 de maig, el document de regulació de la prestació de serveis de modalitat de teletreball del personal al seu servei, un cop complerta la negociació col·lectiva entre la representació del CAC i el Comitè d'Empresa.

L'últim paràgraf l'apartat 2 de l'article 47 *bis* esmentat, estableix que el teletreball ha de contribuir a una millor organització de la feina. En aquest sentit, després de quatre anys d'implementació del teletreball al CAC, s'ha de constatat que la qualitat dels serveis no es garanteix necessàriament per l'assistència d'un mínim d'un terç d'efectius durant tota la setmana per igual, a que es refereix l'apartat 5.7. del document aprovat pel CAC, sinó que, depenent de les tasques desenvolupades per les diferents àrees i/o unitats orgàniques o funcionals del CAC, aquestes poden ser eventualment assolides amb més eficàcia flexibilitzant aquesta previsió.

La flexibilització esmentada implica, de conformitat amb l'apartat 17 del document, la revisió del seu apartat 5.7., amb la redacció següent, la qual ha estat negociada amb el Comitè d'empresa:

“Les àrees i/o unitats orgàniques/funcionals han de garantir la presència al centre de treball d'un terç d'efectius, com a mínim, de dilluns a dijous, sense perjudici de la facultat de la persona titular de la Secretaria General d'establir jornades de presència obligatòria”.

D'acord amb el que s'ha exposat, el Ple del Consell de l'Audiovisual de Catalunya adopta, per unanimitat, el següent

ACORD

1. Modificar l'apartat 5.7 del document de regulació de la prestació de serveis en la modalitat de teletreball del personal la servei del Consell de l'Audiovisual de Catalunya en els temes exposats.
2. Publicar a la intranet i al web del Consell de l'Audiovisual de Catalunya aquest acord.

Barcelona, 4 de juny de 2025

Xevi Xirgo i Teixidor
President

Enric Casas i Gironella
Conseller secretari