

DISPOSICIONS

PRESIDÈNCIA DE LA GENERALITAT

RESOLUCIÓ

de 13 de setembre de 1999, per la qual es dona publicitat a la composició del jurat dels XII Premis a la Investigació sobre Comunicació de Masses.

A tesa la Resolució de 3 de juny de 1999, de convocatòria dels XII Premis a la Investigació sobre Comunicació de Masses;

D'acord amb les facultats que m'han estat conferides,

RESOLC:

—1 Donar publicitat a la composició del Jurat dels XII Premis a la Investigació sobre comunicació de Masses.

—2 Establir que la composició del jurat és la següent:

Senyor Wifredo Espina, periodista i exdirector del Centre d'Investigació de la Comunicació, que actuarà com a president.

Senyor Josep Gifreu, catedràtic i degà dels Estudis de Comunicació Audiovisual de la Universitat Pompeu Fabra.

Senyor Jaume Guillaumet, professor titular i director del Departament de Periodisme de la Universitat Pompeu Fabra.

Senyora Rosario de Mateo Pérez, catedràtica de la Universitat Autònoma de Barcelona.

Senyor Manuel Parés i Maicas, catedràtic de la Universitat Autònoma de Barcelona.

Senyor Joaquim Tornos i Mas, catedràtic de la Universitat de Barcelona.

Senyor Miquel Tresserras i Majó, catedràtic i degà de la Facultat de Ciències de la Comunicació Blanquerna de la Universitat Ramon Llull.

Barcelona, 13 de setembre de 1999

XAVIER TRIAS I VIDAL DE LLOBATERA
Conseller de la Presidència

(99.256.021)

✱

DEPARTAMENT D'ECONOMIA I FINANCES

ORDRE

de 2 de setembre 1999, de nomenament de corredors de comerç de diverses places de la circumscripció corresponent al Col·legi Oficial de Corredors de Comerç de Tarragona.

Vist el que disposen l'article 11.4 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya i el Decret 225/1982, de 12 de juliol, mitjançant el qual la Generalitat de Catalunya assumeix les competències d'execució de la legislació de l'Estat en matèria de nomenaments d'agents de canvi i borsa i de corredors de comerç;

A tesa la Resolució de 20 d'agost de 1999, de la Direcció General del Tresor i Política Financera del Ministeri d'Economia i Hisenda, per la qual es resol el concurs de trasllat entre corredors de comerç col·legiats, convocat per Resolució de 9 de juny de 1999,

ORDENO:

Es nomenen corredors de comerç, de les places mercantils que s'indiquen, les persones següents:

Sr. Miguel Ángel Krauel Alonso. Cerdanyola del Vallès.

Sra. Ana Díez Arranz. Gavà.

Sra. Maria Paz Sánchez Sánchez. L'Hospitalet de Llobregat.

Barcelona, 2 de setembre de 1999

ARTUR MAS I GAVARRÓ
Conseller d'Economia i Finances

(99.245.061)

RESOLUCIÓ

de 21 de setembre de 1999, per la qual es fa públic el resultat de la 94ª subhasta de pagarés de la tresoreria de la Generalitat de Catalunya del dia 21 de setembre de 1999.

Atès que, en data 16 de setembre de 1999 es va convocar les entitats col·laboradores a la 94ª subhasta ordinària de pagarés de la tresoreria de la Generalitat de Catalunya, d'acord amb les característiques següents:

Import estimat: 20.000.000,00 d'euros.

Venciments: 28.12.1999, 28.3.2000, 27.6.2000 i 26.9.2000.

Atès que la selecció, ordenació i adjudicació de les ofertes presentades, sobre la base dels requisits exigits i menor cost per al Tresor de la Generalitat, s'han efectuat segons el que disposa l'Ordre del Departament d'Economia i Finances, de 2 de gener de 1995, tal com reflecteix l'acta de la 94ª subhasta ordinària que va tenir lloc el 21 de setembre de 1999;

Vist el que disposa l'article 16 de l'Ordre del Departament d'Economia i Finances de 2 de gener de 1995,

RESOLC:

El resultat de l'adjudicació de la 94ª subhasta ordinària de pagarés del dia 21 de setembre de 1999, que figura en la corresponent acta, és el següent:

Venciment: 3 mesos.

Import sol·licitat per les entitats col·laboradores: 29.000.000,00 d'euros.

Imports adjudicats: 1.000.000,00 d'euros.

Tipus mitjà: 2,627%.

Tipus marginal: 2,627%.

Entitat adjudicatària: General de Valores y Cambios, SA, SVB.

Venciment: 6 mesos.

Import sol·licitat per les entitats col·laboradores: 62.500.000,00 euros.

Imports adjudicats: 29.500.000,00 euros.

Tipus mitjà: 3,027%.

Tipus marginal: 3,030%.

Entitats adjudicatàries: Ahorro Corporación Financiera, SA, SVB i Caixa d'Estalvis i Pensions de Barcelona.

Venciment: 9 mesos.

Import sol·licitat per les entitats col·laboradores: 21.000.000,00 d'euros.

Imports adjudicats: 5.000.000,00 d'euros.

Tipus mitjà: 3,170%.

Tipus marginal: 3,170%.

Entitat adjudicatària: Crédito Agricole Indosuez, Sucursal en España.

Venciment: 12 mesos.

Import sol·licitat per les entitats col·laboradores: 19.500.000,00 euros.

Imports adjudicats: 5.000.000,00 d'euros.

Tipus mitjà: 3,270%.

Tipus marginal: 3,270%.

Entitat adjudicatària: Crédito Agricole Indosuez, Sucursal en España.

Barcelona, 21 de setembre de 1999

F. XAVIER RUIZ DEL PORTAL
Director general de Política Financera

(99.264.041)

✱

DEPARTAMENT DE TREBALL

RESOLUCIÓ

de 26 de juliol de 1999, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del *Conveni col·lectiu de treball del sector de comerç d'òptica al detall de Catalunya per a l'any 1999* (codi de conveni núm. 7901535).

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball del sector de comerç d'òptica al detall de Catalunya per a l'any 1999, subscrit per la part empresarial per Unió Emp. Òptica de Barcelona i AECO, i per part dels treballadors per Comissions Obres (Acció sindical) i Unió General dels Treballadors (Fed. Sindical), el dia 16 d'abril de 1999, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball; l'article 11.2 de la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, i altres normes d'aplicació,

RESOLC:

—1 Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball del sector de comerç d'òptica al detall de Catalunya per a l'any 1999 al Registre de convenis de la Direcció General de Relacions Laborals.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui en el DOGC.

Notifiquen aquesta Resolució a la Comissió Negociadora del Conveni.

Barcelona, 26 de juliol de 1999

JOSÉ ANTONIO GÓMEZ CID
Director general de Relacions Laborals

Traducció del text original signat per les parts

CONVENI

col·lectiu de treball del sector de comerç d'òptica al detall de Catalunya per a l'any 1999

CAPÍTOL 1

Condicions generals

Article 1

Àmbits funcional i territorial

Aquest Conveni s'aplica a tots els treballadors i a totes les empreses que presten servei als centres de treball ja establerts o que s'estableixin a la Comunitat Autònoma de Catalunya, tant si tenen el domicili social en aquesta capital com si no l'hi tenen, i es dediquen al comerç d'òptica al detall, independentment de la seva ubicació, incloent-hi les grans superfícies i els centres comercials, amb els seus tallers annexos de muntatge, manipulació, manteniment i reparació.

Article 2

Àmbit temporal

Aquest Conveni entrarà en vigor l'endemà de la seva publicació al DOGC, i la seva durada serà de 1 any; fineix el 31 de desembre de 1999, sense perjudici del que estableix la disposició addicional primera.

Els efectes econòmics es retrotrauen al dia 1 de gener de 1999.

Article 3

Pròrroga

Aquest Conveni, es prorroga pel mateix temps pel qual ara es subscriu, tret que no sigui denunciat abans del seu venciment o del venciment de qualsevol de les seves pròrrogues, per una de les parts, amb una antelació mínima d'1 mes i per comunicació escrita a l'altra part.

Article 4

Absorció i compensació

Totes les condicions pactades en aquest Conveni són compensables totalment i en el còmput anual per les millores de qualsevol mena de què gaudeixin els treballadors, sempre que ultrapassin la quantia total del Conveni i es considerin absorbibles des de la data d'entrada en vigor.

Article 5

Garantia ad personam

Cal respectar a tots els treballadors les situacions personals actualment consolidades, sempre que determinin drets més beneficiosos que els concebut per aquest Conveni en còmput anual.

Article 6

Vinculació a la totalitat

Totes dues representacions convenen que, per tal com les condicions pactades són un tot orgànic i indivisible, en el supòsit que l'autoritat competent en l'exercici de les facultats que li són pròpies no l'aprovi, aquest Conveni quedi sense eficàcia pràctica i caldria reconsiderar-ne el contingut, tret que es tracti d'aspectes concrets; en aquest cas, caldria reconsiderar el capítol on es prevegin els aspectes esmentats.

CAPÍTOL 2

Organització de la feina

Article 7

Organització

L'organització de la feina, incloent-hi la distribució, és facultat de la direcció de l'empresa; a aquest respecte, són aplicables les normes establertes per l'Estatut dels treballadors vigent.

Article 8

Pluralitat de funcions

Amb respecte absolut de la categoria i del salari, i amb caràcter no habitual, tots els treballadors exerceixen les funcions que l'empresa els encarrega, encara que corresponguin a categories diferents, sempre que estiguin relacionades amb la feina de l'empresa i que no comportin vexació ni abús d'autoritat per part de l'empresa. A aquest efecte, cal respectar el que estableix l'Estatut dels treballadors.

CAPÍTOL 3

Jornada, vacances i permisos

Article 9

Jornada laboral

1. La jornada laboral té una durada màxima de 40 hores setmanals, sense que el còmput anual no pugui ultrapassar les 1.786 hores, sense que això prejudgi l'horari comercial, que ha de ser determinat per l'empresa.

Per a les jornades continuades, cal establir un temps de descans d'una durada mínima de 15 minuts, que ha de tenir la consideració de temps de feina efectiva.

A l'efecte del que s'expressa en aquest article, cal entendre per jornada continuada la que s'exerceix ininterrompudament, sense descans per al dinar. En conseqüència, les jornades de les empreses amb horari comercial ininterromput, però amb torn dels treballadors per al dinar, no tenen la consideració de jornada continuada.

2. Les empreses i els representants dels treballadors i en absència d'aquests els treballadors afectats per aquest Conveni poden negociar compensacions pels excessos, en còmput anual, que puguin produir-se sobre la jornada màxima laboral, com a conseqüència de l'atenció al públic present a la botiga a l'hora de tancar-la.

Aquesta negociació s'ha de dur a terme durant l'últim mes de l'any a petició de les parts. Si no hi ha acord, el possible temps excident s'ha de gaudir en dies complets o fracció de dia complet, durant el següent exercici a petició del treballador o treballadora.

Les empreses que tinguin acordades unes condicions econòmiques superiors en un 25% a les que es pacten en aquest Conveni i sempre que no s'excedeixi de 10 minuts després de l'hora de tancar són exemptes de la compensació que preveu el paràgraf anterior, sens perjudici del que estableix la legislació vigent sobre jornada màxima legal.

A les empreses que, en el moment d'aprovar-se aquest Conveni, tinguin establert un sistema propi de compensació, cal mantenir-ne la vigència, tret d'acord entre les parts.

3. Pel que fa les empreses en què per costum o per tradició es gaudeix d'algun dia festiu concret, ultra les festes oficials, cal mantenir-ne la vigència.

Article 10

Calendari irregular i jornada flexible

Durant els períodes punta de producció, en una quantia màxima de 8 setmanes a l'any, les empreses poden ampliar la jornada habitual del treballador, fins al límit màxim de 9 hores diàries.

El període punta de producció s'ha de notificar al treballador amb 7 dies d'antelació i simultàniament als representants dels treballadors.

La recuperació de l'excés resultant ha de compensar-se en descans, de comú acord entre empresa i treballador, la qual cosa ha de ser notificada als representants dels treballadors. Si hi ha desacord, la recuperació s'ha d'efectuar dins dels 3 mesos següents a l'ampliació de la jornada.

El gaudiment de la compensació s'ha d'acumular en mitges jornades o jornades completes, llevat que el període a compensar sigui inferior.

El present article no és d'aplicació a gestants o persones amb jornada reduïda per algun dels supòsits legalment establerts.

Article 11

Descans setmanal

S'estableix un descans setmanal ininterromput d'1 dia i mig. En cas que aquest descans no coincideixi amb la tarda del dissabte i el dia