

## **ACORD DE LA COMISSIÓ PARITÀRIA PER A LA INTERPRETACIÓ, LA VIGILÀNCIA I SEGUIMENT DEL CONVENI COL·LECTIU DEL CONSELL DE L'AUDIOVISUAL DE CATALUNYA EN RELACIÓ AMB EL TREBALL TEÒRICO-PRÀCTIC PER A LA OBTENCIÓ DE L'EXPERTESA**

L'expertesa s'obtindrà mitjançant la realització d' un treball teòric-pràctic, d'acord amb els següents criteris:

- 1.- El/la Director/a de Serveis o el/la Cap d'Àrea seleccionarà dues matèries o atribucions específiques a escollir que hagin estat assumides per part de l'aspirant durant la seva experiència en el grup professional pel que pot obtenir l'expertesa. Les matèries o atribucions s'haurien de poder abastar, en la mesura del possible, tant d'una vessant teòrica com pràctica.
- 2.- Un cop seleccionada una d'aquestes matèries o atribucions, l'aspirant disposarà d'un termini màxim d'un mes per redactar un treball. El document s'haurà de redactar en un cos de lletra 12 amb interlineat 1,5, amb una extensió màxima de 20 pàgines.
- 3.- En el treball s'abordaran necessàriament i de forma original les següents qüestions:

### **GRUPS DE CLASSIFICACIÓ A I B:**

- a) Experiència assolida en la matèria per part de l'aspirant durant el temps de servei al Consell en el grup de classificació pel qual pot obtenir l'expertesa.
- b) Canvis o evolucions que la matèria objecte de la seva activitat professional ha experimentat al llarg del temps de servei en el grup de classificació pel qual pot obtenir l'expertesa.
- c) Reflex d'aquests canvis o evolucions en la forma com l'aspirant ha dut a terme la seva activitat professional al servei del Consell en el grup de classificació pel qual pot obtenir l'expertesa.

### **GRUPS DE CLASSIFICACIÓ C:**

- a) Experiència assolida en la matèria per part de l'aspirant durant el temps de servei al Consell en el grup de classificació pel qual pot obtenir l'expertesa.
- b) Canvis o evolucions que la matèria objecte de la seva activitat professional ha experimentat al llarg del temps de servei en el grup de classificació pel qual pot obtenir l'expertesa.

4.- El Director/a de serveis o el o la Cap d'Àrea de la persona treballadora disposarà d'un termini màxim d'un mes per valorar el treball lliurat, segons els criteris que es detallen a continuació. L'atorgament final de l'expertesa dependrà del resultat d'aquesta valoració. Un cop feta la valoració, i previ a la notificació de la resolució a la persona treballadora, el Comitè d'empresa tindrà accés a tota la documentació així com als criteris de valoració del treball. L'empresa haurà de comunicar la resolució a la persona treballadora en el termini màxim d'una setmana.

### **VALORACIÓ GRUP A I B :**

- a) Presentació i estructura. Valoració: fins a 1 punt
- b) Originalitat i correcció del treball. Valoració: fins a 1 punt
- c) Coneixements sobre la matèria tractada. Valoració: fins a 3 punts

d) Grau de rigor, originalitat i fonamentació de les argumentacions formulades. Valoració: fins a 3 punts

e) Coherència dels plantejaments i les reflexions formulades, en relació amb les tasques dutes a terme i les responsabilitats assumides per la persona treballadora en la seva trajectòria professional al servei del Consell en el grup de classificació pel qual pot obtenir l'expertesa. Valoració: fins a 2 punts

#### VALORACIÓ GRUP C:

a) Presentació i estructura. Valoració: fins a 2 punts

b) Originalitat i correcció del treball. Valoració: fins a 2 punts

c) Coneixements sobre la matèria tractada. Valoració: fins a 2 punts

d) Grau de rigor, originalitat i fonamentació de les argumentacions formulades. Valoració: fins a 2 punts

e) Coherència dels plantejaments i les reflexions formulades, en relació amb les tasques dutes a terme i les responsabilitats assumides per la persona treballadora en la seva trajectòria professional al servei del Consell en el grup de classificació pel qual pot obtenir l'expertesa. Valoració: fins a 2 punts

En qualsevol cas, la puntuació mínima per assolir l'expertesa serà de 5 punts.

5. Atès l'endarreriment en l'elaboració d'aquests criteris, l'abonament en la nòmina per aquest concepte serà amb caràcter retroactiu des del moment en què la persona treballadora tenia dret a accedir a la condició d'expert.

Barcelona 16 d'abril de 2010.