

**ACORD 93/2021, de 15 de desembre, del Ple del
Consell de l'Audiovisual de Catalunya**

Aprovació del Pla d'igualtat de gènere 2022-2024 del Consell de l'Audiovisual de Catalunya

El Consell de l'Audiovisual de Catalunya és un ens públic de caràcter institucional que, com a autoritat independent dotada de personalitat jurídica pròpia i plena capacitat d'obrar, tant en l'àmbit públic com en el privat, actua amb plena independència de les administracions públiques en l'exercici de les seves funcions. Així mateix, i d'acord amb el que preveu l'article 3 de la Llei 2/2000, de 4 de maig, del Consell de l'Audiovisual de Catalunya, el règim jurídic dels seus actes és sotmès a la legislació del règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, i també a la resta de legislació aplicable en matèria de règim dels actes i del funcionament de les administracions públiques.

De conformitat amb l'article 15 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, el CAC ha d'aprovar un pla d'igualtat de dones i homes destinat al personal que hi presta serveis, amb l'objectiu de garantir l'aplicació efectiva del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes i eliminar la discriminació per raó de sexe amb relació a l'accés al treball remunerat, al salari, a la formació, a la promoció professional i a la resta de les condicions de treball.

L'article esmentat estableix els requisits que han de tenir els plans d'igualtat del sector públic.

Per elaborar aquest pla, el febrer del 2021 el Consell de l'Audiovisual de Catalunya va contractar els serveis de la cooperativa Quotidiana (Gènere, Coneixement, Transformació) (iQcoop, SCCL).

Per tal d'impulsar i supervisar tot el procés d'elaboració del Pla, l'abril del 2021 es va constituir la Comissió Negociadora del Pla d'igualtat del Consell de l'Audiovisual de Catalunya, integrada per tres representants de l'empresa i tres representants del comitè d'empresa.

En una primera fase, l'equip de consultores externes va elaborar una diagnosi de la situació de les dones i els homes al Consell, tenint en compte les actuacions internes i externes de l'organisme. Posteriorment, i a partir dels resultats d'aquesta anàlisi, es va elaborar un pla d'accions amb un conjunt de mesures i objectius estratègics i indicadors d'avaluació per fer-ne el seguiment.

El 9 de novembre de 2021, en la reunió de la Comissió Negociadora, es va presentar el Pla d'igualtat de gènere del Consell de l'Audiovisual de Catalunya 2022-2024.

El Pla d'igualtat de gènere del Consell de l'Audiovisual de Catalunya 2022-2024 es fonamenta en el marc normatiu vigent i s'inspira en els principis rectors d'actuació dels poders públics que estableix l'article 3 de la Llei 17/2015: la transversalitat de la perspectiva de gènere i de les polítiques d'igualtat de gènere; la perspectiva de les dones; la democràcia paritària i la participació paritària de dones i homes en els afers públics; l'empoderament de les dones; l'equilibri entre el treball de mercat i el treball domèstic i de cura de persones i la corresponsabilitat en el treball; l'erradicació de la violència masclista, i l'ús no sexista ni estereotipat del llenguatge. També incorpora la perspectiva LGBTI que recull la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals, i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.

Amb l'elaboració del primer pla d'igualtat, el Consell es compromet a sumar el seu esforç al d'altres institucions, empreses i organitzacions en pro de la igualtat entre dones i homes.

Per tot el que s'ha exposat, el Ple del Consell de l'Audiovisual de Catalunya adopta, per 2 vots a favor i 1 abstenció, el següent

ACORD

1. Aprovar el Pla d'igualtat de gènere del Consell de l'Audiovisual de Catalunya 2022-2024, que s'adjunta com a part íntegra d'aquest acord.
2. Publicar el pla d'igualtat de gènere esmentat al lloc web del Consell de l'Audiovisual de Catalunya.

Barcelona, 15 de desembre de 2021

Roger Loppacher i Crehuet
President

Daniel Sirera Bellés
Conseller secretari

PLA D'ACCIONS D'IGUALTAT DE GÈNERE

CONSELL DE L'AUDIOVISUAL DE CATALUNYA

Quotidiana (iQcoop,sccl)

F67347120

Octubre 2021

Pla d'accions

Tal com s'apunta a l'inici d'aquest document, la llei 3/2007, de 22 de març, d'igualtat efectiva de dones i homes, al seu Article 46 descriu els plans d'igualtat com "el conjunt ordenat de mesures, adoptades després de realitzar un diagnòstic de situació, que tendeixi a assolir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre homes i dones i a eliminar la discriminació per raó de sexe a l'empresa".

Així doncs, l'objectiu general del present pla d'igualtat és el de reduir les desigualtats de gènere i les discriminacions que s'han detectat a la diagnosi.

A continuació es recullen els objectius específics i cadascuna de les accions proposades per a assolir aquests objectius. També es recull, de cada acció, qui és la persona o l'òrgan responsable, en quin termini s'ha de portar a terme cada acció, quin tipus de recursos cal per a portar-les a terme i finalment, un llistat d'indicadors per a fer el seguiment de la implementació del pla.

Finalment es recull un cronograma per a plasmar, de manera visual, el calendari de la implementació del pla.

El present pla tindrà una durada de tres anys.

Objectiu general 1. Ampliar la incorporació de la perspectiva de gènere a la cultura organitzativa del Consell de l'Audiovisual de Catalunya

Objectiu específic 1.1. Fer créixer el compromís de la institució amb la igualtat de gènere

	Equip responsable	Període d'implementació	Recursos necessaris	Indicadors de seguiment
Acció 1.1.1. Elaborar i signar declaracions institucionals en favor del compromís de la igualtat de gènere	Ple del CAC	Primer any	Recursos humans	-Existència de declaracions institucionals en favor del compromís de la igualtat de gènere -Existència de mostres de compromís amb la igualtat de gènere
Acció 1.1.2. Incloure clàusules sobre igualtat de gènere en els criteris d'adjudicació de contractes a empreses externes, tant en la definició de l'objecte del contracte com en les fases de selecció i de licitació, en els criteris de desempat, en la fase d'execució i en la subcontractació	Secretaria General	Anual	Recursos humans	-Nombre de clàusules sobre igualtat de gènere en relació al nombre de clàusules -Increment del nombre de clàusules sobre igualtat de gènere en relació a l'any anterior

- Objectiu específic 1.2. Fer créixer el grau de sensibilització amb la igualtat de gènere del conjunt del personal del Consell de l'Audiovisual de Catalunya

	Equip responsable	Període d'implementació	Recursos necessaris	Indicadors de seguiment
Acció 1.2.1. Establir un pla anual de formació que inclogui sessions obligatòries per al personal del CAC en matèria de perspectiva de gènere, igualtat de gènere i diversitat sexual.	Secretaria General	Segon any	Recursos humans	-Existència del pla de formació -Assistència, segons sexe, de cadascuna de les sessions formatives contemplades al pla

Objectiu general 2: Assolir la composició equilibrada de dones i homes a tots els àmbits del Consell de l'Audiovisual de Catalunya

- Objectiu específic 2.1: Assolir la composició equilibrada de dones i homes en tots els grups professionals i llocs de treball

	Equip responsable	Període d'implementació	Recursos necessaris	Indicadors de seguiment
Acció 2.1.1. Promoure, en igualtat de mèrits i quan sigui possible, la contractació de dones en aquells departaments o llocs de treball on estiguin infrarepresentades	Secretaria General	Segon any	Recursos humans	-Conveni revisat -Existència de quotes que garanteixin la contractació de dones en els llocs de treball on estiguin infrarepresentades.

Objectiu general 3. Reduir les desigualtats de gènere en les condicions laborals del personal del Consell de l'Audiovisual de Catalunya

- Objectiu específic 3.1. Ampliar els continguts sobre la igualtat de gènere a la oferta formativa

	Equip responsable	Període d'implementació	Recursos necessaris	Indicadors de seguiment
Acció 3.1.1. Incentivar l'existència de perspectiva de gènere en els cursos formatius	Secretaria general	Anual	Recursos humans i econòmics	-Existència de perspectiva de gènere als continguts dels cursos formatius

- Objectiu específic 3.2. Incorporar la perspectiva de gènere en la prevenció de riscos laborals

	Equip responsable	Període d'implementació	Recursos necessaris	Indicadors de seguiment
Acció 3.2.1. Integrar la perspectiva de gènere en el Pla de prevenció de riscos laborals	Secretaria general	Primer any	Recursos humans	-Existència del Pla de prevenció de riscos laborals revisat

Objectiu general 4. Mantenir i garantir les eines ja existents per a la conciliació

- Objectiu específic 4.1. Contribuir a la normalització dels permisos per la cura per part del conjunt de la plantilla

	Equip responsable	Període d'implementació	Recursos necessaris	Indicadors de seguiment
Acció 4.1.1. Difondre entre el personal les mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral que poden sol·licitar i de promoció de la corresponsabilitat	Secretaria general	Anual	Recursos humans	-Existència de la informació incorporada a la intranet -Nombre d'accions de difusió fetes -Nombre d'accions fetes per a promoure la corresponsabilitat dels homes -Evolució dels permisos relacionats amb la cura de fills i de persones dependents, desagregada per sexe

Objectiu general 5. Garantir l'ús no sexista del llenguatge visual i escrit en tota la comunicació interna i externa del Consell de l'Audiovisual de Catalunya

- Objectius específic 5.1. Disposar de guies o recomanacions per a fer un ús no sexista del llenguatge visual o escrit

	Equip responsable	Període d'implementació	Recursos necessaris	Indicadors de seguiment
Acció 5.1.1. Establir recomanacions, pautes i criteris per a un ús respectuós, inclusiu i igualitari tant en el llenguatge escrit com en el llenguatge gràfic i visual en les comunicacions internes i externes	Responsable de comunicació / Normalitzador lingüístic	Primer any	Recursos humans	-Recomanacions, pautes i criteris elaborats per a diversos àmbits, oral i escrit, i tipologies de textos. -Existència de compromís per escrit amb l'aplicació d'aquesta eina.
Acció 5.1.2. Garantir l'aplicació d'aquestes recomanacions, pautes i criteris per al conjunt de les comunicacions	Responsable de comunicació / Secretaria General	Anual	Recursos humans	-Ús no sexista del llenguatge visual i escrit en totes les comunicacions del Consell de l'Audiovisual de Catalunya -internes i externes-.

Objectiu general 6. Garantir l'absència d'assetjament sexual i per raó de sexe al Consell de l'Audiovisual de Catalunya

- Objectiu específic 6.1. Reforçar el compromís del Consell de l'Audiovisual de Catalunya amb la tolerància zero amb les situacions que poden constituir assetjament sexual

	Equip responsable	Període d'implementació	Recursos necessaris	Indicadors de seguiment
Acció 6.1.1. Redactar una declaració de compromís de tolerància zero davant la discriminació i l'assetjament per part del Ple del Consell de l'Audiovisual de Catalunya	Ple del Consell de l'Audiovisual de Catalunya	Primer any	Recursos humans	-Existència del document de compromís de tolerància zero.

- Objectiu 6.2. Millorar les eines per a la prevenció, detecció i abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe

	Equip responsable	Període d'implementació	Recursos necessaris	Indicadors de seguiment
Acció 6.2.1. Fer difusió del protocol entre la plantilla	Secretaria general	Primer any	Recursos humans	-Existència d'una campanya de comunicació i difusió del protocol -Existència de missatgeria informant de l'existència del protocol i com accedir-hi

Acció 6.2.2. Establir un òrgan o unitat responsable de l'atenció a les persones afectades per assetjament i per raó de sexe i de la gestió de consultes, que tingui formació específica en violència masclista a l'àmbit laboral	Secretaria general	Primer any	Recursos humans	-Existència i funcionament de l'òrgan o unitat responsable de l'atenció a l'assetjament sexual i per raó de sexe
--	--------------------	------------	-----------------	--

Objectiu general 7. Garantir la posada en pràctica i el seguiment del Pla d'Igualtat

- Objectiu específic 7.1. Garantir el desplegament i la supervisió del Pla d'igualtat

	Equip responsable	Període d'implementació	Recursos necessaris	Indicadors de seguiment
Acció 7.1.1. Crear la Comissió d'Igualtat, com a òrgan responsable del seguiment i la implementació del Pla d'Igualtat	Secretaria General	Primer any	Recursos humans	-Existència de la Comissió d'Igualtat
Acció 7.1.2. Establir un mecanisme de seguiment institucional per a supervisar i avaluar l'aplicació del Pla d'igualtat	Comissió d'Igualtat	Primer any	Recursos humans	-Existència d'un mecanisme de supervisió de les accions creat -Nombre d'informes de seguiment elaborats -Accions de difusió interna d'aquests informes
Acció 7.1.3. Assignar un pressupost anual a l'execució del Pla d'igualtat	Secretaria general i àrea econòmica	Anual	Recursos econòmics	-Quantitat destinada al Pla d'igualtat sobre el total del pressupost del CAC -Increment de la partida pressupostària per al Pla d'Igualtat en relació a l'any anterior

Acció 7.1.4. Nomenar una persona responsable del desplegament del Pla d'igualtat a cada àrea	Comissió d'Igualtat	Primer any	Recursos humans	-Persones nomenades, desagregades segons sexe -Nombre de reunions de coordinació fetes
Acció 7.1.5. Difondre les accions del Pla d'igualtat entre totes les persones que integren el Consell de l'Audiovisual de Catalunya	Comissió d'Igualtat	Anual	Recursos humans	-Nombre de reunions informatives fetes -Nombre i tipus d'accions comunicatives fetes

CRONOGRAMA

	Any 1				Any 2				Any 3			
	1r t	2n t	3r t	4t t	1r t	2n t	3r t	4t t	1r t	2n t	3r t	4t t
Acció 1.1.1. Elaborar i signar declaracions institucionals en favor del compromís de la igualtat de gènere												
Acció 1.1.2. Incloure clàusules sobre igualtat de gènere en els criteris d'adjudicació de contractes a empreses externes, tant en la definició de l'objecte del contracte com en les fases de selecció i de licitació, en els criteris de desempat, en la fase d'execució i en la subcontractació												
Acció 1.2.1. Establir un pla anual de formació que inclogui sessions obligatòries per al personal del CAC en matèria de perspectiva de gènere, igualtat de gènere i diversitat sexual, incloent-hi formació competencial especialitzada per al lloc de treball												
Acció 2.1.1. Promoure, en igualtat de mèrits i quan sigui possible, la contractació de dones en aquells departaments o llocs de treball on estiguin infrarepresentades												
Acció 3.1.1. Incentivar l'existència de perspectiva de gènere en els cursos formatius												
Acció 3.2.1. Integrar la perspectiva de gènere en el Pla de prevenció de riscos laborals												
Acció 4.1.1. Difondre entre el personal les mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral que poden sol·licitar i de promoció de la corresponsabilitat												
Acció 5.1.1. Establir recomanacions, pautes i criteris per a un ús respectuós, inclusiu i igualitari tant en el llenguatge escrit com en el llenguatge gràfic i visual en les comunicacions internes i externes												
Acció 5.1.2. Garantir l'aplicació d'aquestes recomanacions, pautes i criteris per al conjunt de les comunicacions												
Acció 6.1.1. Redactar una declaració de compromís de tolerància zero davant la discriminació i l'assetjament per part del Ple del CAC												
Acció 6.2.1. Fer difusió del protocol entre la plantilla												
Acció 6.2.2. Establir un òrgan o unitat responsable de l'atenció a les persones afectades per assetjament i per raó de sexe i de la gestió de consultes, que tingui formació específica en violència masclista a l'àmbit laboral												

Acció 7.1.1. Crear la Comissió d'Igualtat, com a òrgan responsable del seguiment i la implementació del Pla d'Igualtat												
Acció 7.1.2. Establir un mecanisme de seguiment institucional per a supervisar i avaluar l'aplicació del Pla d'Igualtat												
Acció 7.1.3. Assignar un pressupost anual a l'execució del Pla d'Igualtat												
Acció 7.1.4. Nomenar una persona responsable del desplegament del Pla d'Igualtat a cada àrea												
Acció 7.1.5. Difondre les accions del Pla d'Igualtat entre totes les persones que integren el CAC												