

OFERTES DE TREBALL TEMPORAL

CAC03/2025_AC_C2: suport visionador/a, laboral

Cobertura lloc de treball per substitució de persona treballadora amb reserva de lloc de treball.

CAC04/2025_AC_C2: suport visionador/a, laboral

Cobertura de vacant.

Resultat i proposta de contractació:

En relació amb les ofertes de referència, per a la resolució i proposta de contractació de les persones aspirants seleccionades, s'ha seguit el procediment de provisió establert en les ofertes, d'acord amb les fases següents:

a) Comprovació dels requisits de participació.

En aquesta fase, no s'han tingut en compte les sol·licituds que no complien els requisits de participació establerts, les presentades fora de termini, les que no annexaven la documentació sol·licitada o les que no arribaven pel procediment establert.

b) Estudi del currículum per valorar aspectes relacionats amb la titulació, la formació, la trajectòria professional i l'experiència en funcions similars i/o relacionades amb els llocs de treball a ocupar i que siguin **més rellevants** per ocupar els llocs de treball. També s'ha tingut en compte haver superat un procés selectiu, mitjançant concurs oposició, sense haver obtingut plaça de la darrera convocatòria finalitzada per accedir a llocs de treball del Consell de l'Audiovisual de Catalunya, idèntics a l'ofert.

En aquesta fase, s'ha realitzat una preselecció dels currículums seguint els criteris de valoració dels mèrits de la fase de concurs del darrer procés selectiu de nou accés per proveir places del grup professional C en règim de personal laboral fix (convocatòria núm. 01/2023_OOP_TER2022 - DOGC Núm. 9063 - 19.12.2023).

c) Un cop valorats els currículums, les persones candidates preseleccionades han estat convocades a una prova relacionada amb els llocs de treball a ocupar, consistent en resoldre un supòsit pràctic de catalogació de continguts audiovisuals, estructurat en tres blocs temàtics: àmbit de la publicitat, dels informatius diaris i de la graella d'emissió.

La qualificació de la prova és de 0 a 60 punts; restant eliminades les persones aspirants que no hagin obtinguin un mínim de 30 punts.

El resultat de la prova pràctica, és el que es detalla tot seguit:

Posició	DNI/NIE ⁽¹⁾	Puntuació ⁽²⁾
1	***3666**	60
2	***2055**	59,5
3	***6061**	58,5
4	***3802**	56,5
5	***9394**	56,25
6	***7605**	56
7	***4029**	55,75
8	***3626**	55,5
9	***6622**	55,25
10	***1704**	54,5
11	***3596**	54
12	***0548**	53,5
13	***7953**	53
14	***8269**	52
15	***1050**	49,75
16	***7356**	49,75
17	***8029**	49,5
18	***6753**	49
19	***2126**	48,75
20	***1624**	48,25
21	***2692**	48
22	***1334**	47,75
23	***9112**	47,75
24	***6456**	47
25	***9515**	46,75
26	***6692**	46,75
27	***8596**	46,5
28	***6244**	46,25
29	***1975**	45
30	***1538**	44,5
31	***1797**	44
32	***7697**	42,25
33	***1885**	38,5
34	***1806**	38
35	***3623**	36,5
36	***0046**	35,75
37	***4311**	33,75
38	***8121**	32,25
39	***2080**	27

(1) posició quarta, cinquena, sisena i setena

(2) ordre de major a menor puntuació

- d) Puntuació prova pràctica (màxim 60 punts) + valoració currículum (màxim 40 punts); cal obtenir un mínim de 50 punts en la puntuació final per a la selecció de les persones candidates més idònies.

Posició	DNI/NIE ⁽¹⁾	Ofertes a les qual s'opta		Puntuació prova	Valoració currículum	Puntuació final ⁽²⁾
		CAC03/2025	CAC04/2025			
1	***0548**	X	X	53,5	12	65,5
2	***1624**		X	48,25	16,804	65,054
3	***3666**		X	60	4	64
4	***1050**		X	49,75	13,407	63,157
5	***7356**	X	X	49,75	13,091	62,841
6	***2055**	X	X	59,5	1,05	60,55
7	***9394**	X		56,25	4	60,25
8	***4311**	X		33,75	26,18	59,93
9	***6061**	X	X	58,5	1,3	59,8
10	***4029**		X	55,75	3,5	59,25
11	***3802**	X		56,5	2,5	59
12	***7953**	X		53	4	57
13	***7605**		X	56	1	57
14	***3626**	X	X	55,5	1,5	57
15	***1704**	X	X	54,5	2	56,5
16	***6622**	X		55,25	1	56,25
17	***3596**		X	54	1	55
18	***8029**		X	49,5	3,5	53
19	***8269**		X	52	0,5	52,5
20	***2692**	X	X	48	3,5	51,5
21	***6753**		X	49	2,5	51,5
22	***1334**	X	X	47,75	3	50,75
23	***8596**		X	46,5	3,3	49,8
24	***9515**	X	X	46,75	3	49,75
25	***9112**		X	47,75	1,5	49,25
26	***2126**		X	48,75	0,5	49,25
27	***6456**	X	X	47	1,5	48,5
28	***6244**	X	X	46,25	2	48,25
29	***6692**		X	46,75	1,5	48,25
30	***1975**	X	X	45	3	48
31	***1538**	X	X	44,5	0,5	45
32	***1797**	X	X	44	1	45
33	***7697**		X	42,25	1	43,25
34	***1806**	X	X	38	3	41
35	***1885**	X	X	38,5	1,5	40
36	***8121**		X	32,25	7,487	39,737
37	***3623**	X	X	36,5	2	38,5
38	***0046**	X	X	35,75	2	37,75

⁽¹⁾ posició quarta, cinquena, sisena i setena

⁽²⁾ ordre de major a menor

A la vista d'això, es proposa resoldre les ofertes a favor de les persones aspirants que hagin obtingut la millor puntuació, tenint en compte la puntuació de la prova pràctica i la valoració de l'estudi del currículum; així com les ofertes a les quals s'hagin optat i amb prioritat d'ocupació de la plaça vacant en el supòsit d'haver presentat sol·licitud per a les dues ofertes.

En conseqüència, es proposa la persona aspirant posicionada en primer lloc per a ocupar la plaça vacant, i la persona aspirant posicionada en cinquè lloc per a ocupar el lloc de treball en règim de substitució de persona treballadora amb reserva de lloc de treball, d'acord amb el detall següent:

- **Oferta CAC03/2025_AC-C2** (substitució persona treballadora amb reserva lloc de treball):

Es proposa la contractació de la persona aspirant següent:

DNI: ***7356** que correspon a la senyora Marta Antúnez Retamal

- **Oferta CAC04/2025_AC-C2** (cobertura vacant)

Es proposa la contractació de la persona aspirant següent:

DNI: ***0548** que correspon a la senyora Sílvia Missé Suñol

Les persones seleccionades, disposen de 3 dies hàbils, a partir de la publicació d'aquest resultat al WEB del CAC, per confirmar que mantenen el seu interès en ocupar els llocs de treball per al quals han estat proposades.

En el supòsit que les persones seleccionades desistissin, es proposarien, seguint l'ordre de posicionament de l'apartat d), les següents persones candidates amb millor puntuació i que hagin obtingut un mínim de 50 punts en la puntuació final.

Data previsible d'inici de la prestació de serveis: 15/07/2025

Han dirigit la selecció, la cap de l'Àrea de Continguts i la gestora de Recursos Humans.

La secretària general,

Contra aquest acte, les persones interessades poden interposar demanda davant dels Jutjats Socials, en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la seva publicació/comunicació, d'acord amb el que preveu l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social-LRJS-, sens perjudici que puguin interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.