



OFERTA DE TREBALL TEMPORAL

CAC01/23_AC-C2: 2 Suports visionador/a, laborals

El Consell de l'Audiovisual de Catalunya (CAC) té la necessitat de cobrir dues vacants, d'acord amb les dades que s'especifiquen a continuació.

1. Descripció dels llocs de treball

Nom del llocs:	Suport visionador/a
Grup i nivell retributiu:	C/2
Entitat:	Consell de l'Audiovisual de Catalunya
Unitat orgànica:	Àrea de Continguts
Centre de treball:	Carrer dels Vergós, 36-42
Localitat:	Barcelona (08017)
Jornada:	completa
Horari:	general
Retribucions:	25.889,78€ bruts/anuals

2. Requisits de participació

- Titulació mínima exigida: graduat escolar o equivalent
- Nivell de català: estar en possessió del nivell de suficiència C1.
- No estar afectat/da per limitacions físiques o psíquiques que siguin incompatibles amb el desenvolupament de les funcions inherents al lloc de treball.
- Les persones aspirants que es presentin amb un grau de discapacitat reconegut i gual o superior al 33% hauran de presentar la certificació dels òrgans competents de les Administracions Públiques que acreditin la capacitat per a l'acompliment de les tasques que corresponguin al lloc ofert.
- No estar inhabilitat/da per sentència ferma per a l'exercici de les funcions públiques, ni estar separat/da per sanció disciplinària al sector públic.

3. Funcions

Tasques de visionament i catalogació de continguts audiovisuals.

4. Aspectes a valorar, preferentment

- Coneixement i/o experiència en funcions similars i/o relacionades.
- Coneixement i/o experiència de les eines ofimàtiques: Word, Excel, Acces, Outlook;Internet
- Capacitat organitzativa i de treball en equip.
- Capacitat d'atenció i concentració.
- Facilitat d'aprenentatge.

5. Contractació

- Contracte laboral temporal de substitució per cobrir temporalment els llocs de treball vacants fins la resolució final del procés de selecció per la cobertura definitiva dels esmentats llocs vacants. En tot cas, els contractes s'extingiran automàticament i d'ofici als 3 anys de la seva subscripció, llevat que en aquest període de 3 anys s'hagi publicat la convocatòria de cobertura de les places i el procés selectiu no hagi conclòs, cas en que el treballador/a interí podrà romandre en la plaça ocupada temporalment fins a la resolució de la convocatòria, sense dret a cap compensació econòmica per la seva extinció.
- Aquests llocs de treball resten afectats per l'oferta d'ocupació pública corresponent a la taxa específica de reposició 2022, aprovada per Acord 120/2022, de 14 de de desembre, del Ple del Consell (DOGC núm. 8818 - 22.12.2022).



6. Participació

- a) Les persones interessades que reuneixin els requisits poden sol·licitar la seva participació en l'oferta mitjançant un correu electrònic a l'adreça recursos humans.cac@gencat.cat, adjuntant el formulari de [sol·licitud](#), fins al 8 de febrer de 2023.
- b) Per redactar el correu electrònic caldrà tenir en compte el següent:
1. Especificar en l'assumpte del correu: **CAC01/23_AC-C2 + NOM I COGNOMS de la persona candidata.**
 2. Especificar en el cos del correu: NIF, telèfon de contacte, correu electrònic, titulació i nivell de català.
 3. Adjuntar la documentació següent:
 - Currículum vitae actualitzat amb descripció breu de les tasques desenvolupades.
 - Certificat de nivell de català suficiència C1 de la Direcció General de Política Lingüística o equivalent.
 - Titulació necessària (graduat escolar o equivalent).
 - Fotocòpia del DNI/NIE o document identificatiu legal.
 - Certificació de l'òrgan competent en matèria de personal, on consti el vincle, la categoria i/o grup professional, la descripció de les funcions desenvolupades i el període concret de prestació de serveis.
 - Carta de motivació (optatiu).

7. Procediment de selecció

El procediment pot constar de les següents etapes:

- a) Comprovació dels requisits de participació.
- b) Estudi del currículum per valorar aspectes relacionats amb la titulació, la formació, la trajectòria professional i l'experiència en funcions similars i/o relacionades amb els llocs de treball a ocupar.

En cas de requeriment, caldrà disposar dels originals de les certificacions acreditatives de qualsevol aspecte que s'al·legui al currículum.

- c) Un cop valorat el currículum, les persones candidates podran ser convocades a una entrevista i/o a una prova per ampliar la informació detallada en el currículum i valorar aspectes relacionats amb les competències professionals.

Les sol·licituds que no compleixin els requisits establerts, que no annexin la documentació sol·licitada o que no arribin pel procediment establert no seran tingudes en compte.

Les persones candidates poden ser excloses del procés en funció dels resultats obtinguts en les diferents etapes.

Atès el volum de candidats presentats a les ofertes del CAC, només podem garantir una resposta individualitzada a aquelles persones que siguin entrevistades.

8. Publicitat

Aquesta oferta es publicarà a l'apartat de transparència de la pàgina web del CAC espai on també serà consultable la informació sobre el resultat del procediment, i al portal de l'empleat públic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya (portal ATRI).

En compliment de l'art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació i bon govern, en el cas que siguin seleccionades per a les places ofertes, els vostres noms i cognoms seran publicats en l'apartat de transparència del web del CAC



durant un mes, excepte que exerciu el dret d'oposició informant al gestor de la convocatòria que hi concorre alguna circumstància especial que justifiqui legalment la seva no publicació.

9. Protecció de dades

En virtut de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal i garantia dels drets digitals, us informem que les dades de caràcter personal que ens faciliteu seran emmagatzemades i tractades pel Consell de l'Audiovisual de Catalunya, amb la finalitat de gestionar els recursos humans.

Amb la sol·licitud, les persones interessades donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal amb la finalitat de gestionar aquesta oferta laboral i la resta de tramitació del procés de selecció.

Aquestes dades seran comunicades a les autoritats pertinents i conservades fins que finalitzi del procés de selecció.

En qualsevol cas, podeu revocar el consentiment atorgat, així com exercir els drets d'accés, rectificació o supressió, la limitació del tractament o d'oposició, així com el dret a la portabilitat de les dades. Aquestes peticions caldrà que es facin al Consell de l'Audiovisual de Catalunya: carrer del Vergós, 36-42 de 08017 Barcelona; o bé per correu electrònic per mitjà de l'adreça dpd.cac@gencat.cat

Si considereu que els vostres drets s'han vulnerat, teniu dret a presentar una reclamació davant **l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades**. Podeu fer-ho mitjançant un escrit o des de la seva **seu electrònica**.

Contra aquest acte administratiu, les persones interessades poden interposar potestativament un recurs de reposició davant el Ple del Consell en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació/comunicació, d'acord amb la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o bé directament un recurs contenciós administratiu davant dels Jutjats Contenciosos Administratius en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la seva publicació/comunicació, de conformitat amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sens perjudici que puguin interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Barcelona, 26 de gener de 2023